

職業衛生風險評估 推動與落實之展望

許芳銘
台積公司 2014.3.07

職安法關於健康風險評估之規定

第 2 條 本法用詞，定義如下：

五、職業災害：

指因勞動場所之建築物、機械、設備、原料、材料、化學品、氣體、蒸氣、粉塵等或作業活動及其他職業上原因引起之工作者 疾病、傷害、失能或死亡。

第 5 條 **屬一般責任，未明定罰則**

雇主使勞工從事工作，應在合理可行範圍內，採取必要之預防設備或措施，使勞工免於發生職業災害。機械、設備、器具、原料、材料等物件之設計、製造或輸入者及工程之設計或施工者，應於設計、製造、輸入或施工規劃階段實施風險評估，致力防止此等物件於使用或工程施工時，發生職業災害。

第 11 條

雇主對於前條之化學品，應依其健康危害、散布狀況及使用量等情形，評估風險等級，並採取分級管理措施。前項之評估方法、分級管理程序與採行措施及其他應遵行事項之辦法，由中央主管機關定之。

OHSAS 系統 - 安全與健康風險評估

4.3.1 危害鑑別、風險評估及決定管制措施

組織應建立、實施及維持一個或多個程序，以持續鑑別危害、評估風險、並決定控制方法。

危害鑑別、風險評估的程序 應考慮：

- a) 例行與非例行活動；
- b) 所有進入工作處所人員的活動 (包括承包商及訪客)；
- c) 人的行為，能力及其他人性的因素；
- d) 由工作處所之外，並會引起不利於在組織管制下之工作處所人員之健康與安全的已知危害；
- e) 在工作處所附近，由組織管制下之工作相關活動，所造成的危害；
- f) 工作處所內，無論由組織或外界提供的基礎架構、設備及材料；
- g) 組織、其活動或材料的變更，或預計的變更；
- h) 對職安衛管理系統的修改，包括臨時的變更及其對作業、流程及活動的影響；
- i) 與風險評估與必要管制措施相關之任何適用的法律義務；
- j) 工作區域、流程、安裝、機械設備、作業程序及工作組織，包括對人員能力之合適性設計。

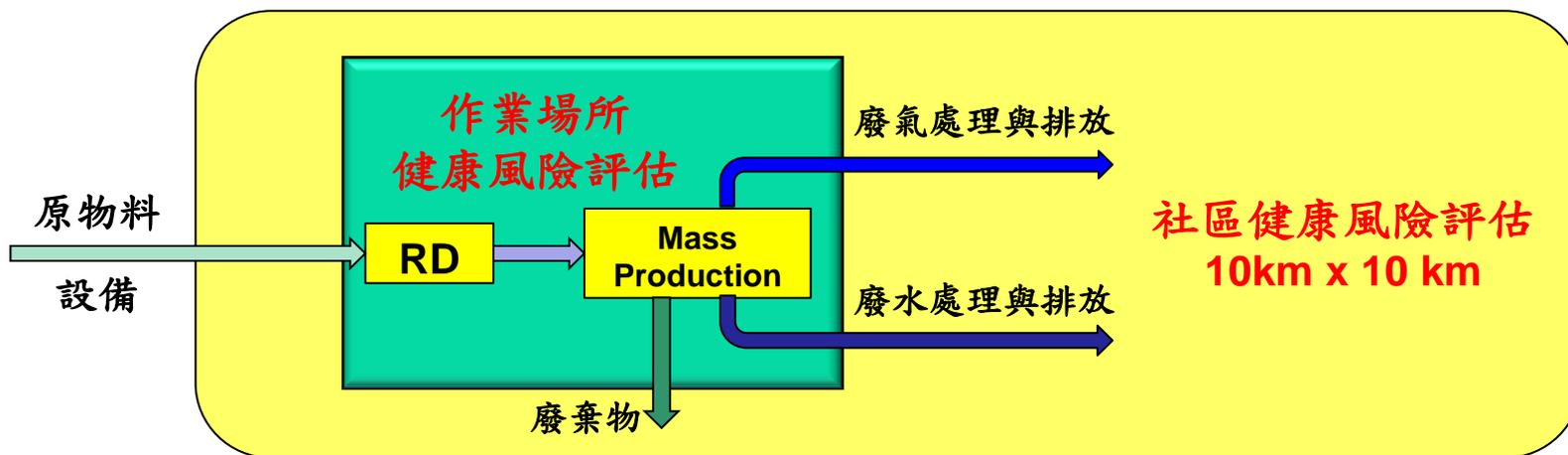
危害鑑別與風險評估的方法：

- a) 應依涵蓋範圍、性質及時機予以設定，以確認其為主動式而非被動式；
- b) 應提供風險的鑑別、決定優先順序及文件化，並在適當時提供管制之應用。

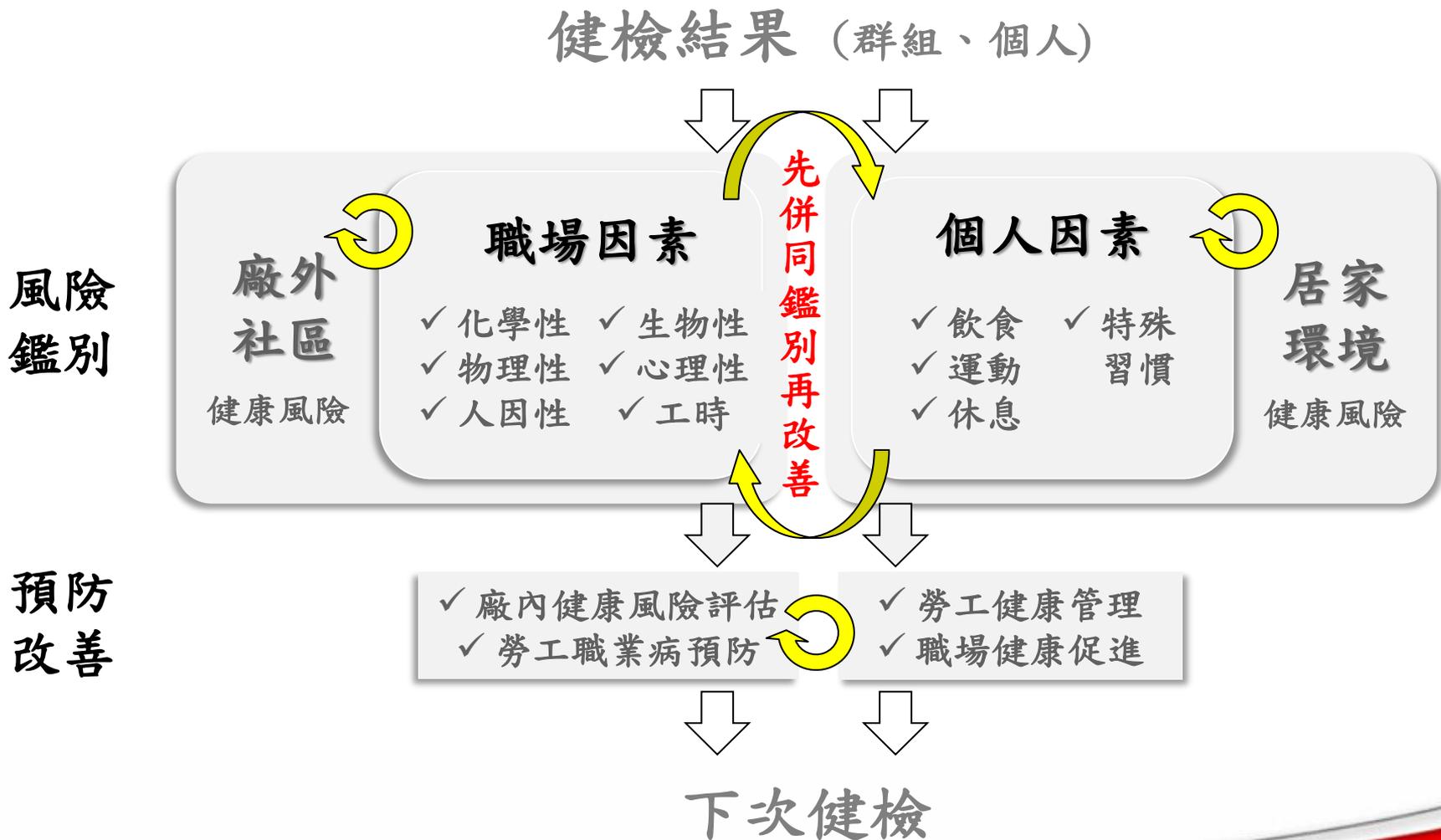
對變更管理，組織應在變更發生之前，鑑別因組織、職安衛管理系統、或其活動在內之變更所造成之職安衛危害及職安衛風險。組織應確保這些評估的結果，在決定管制措施時已被考慮。

結合健康管理與環境保護

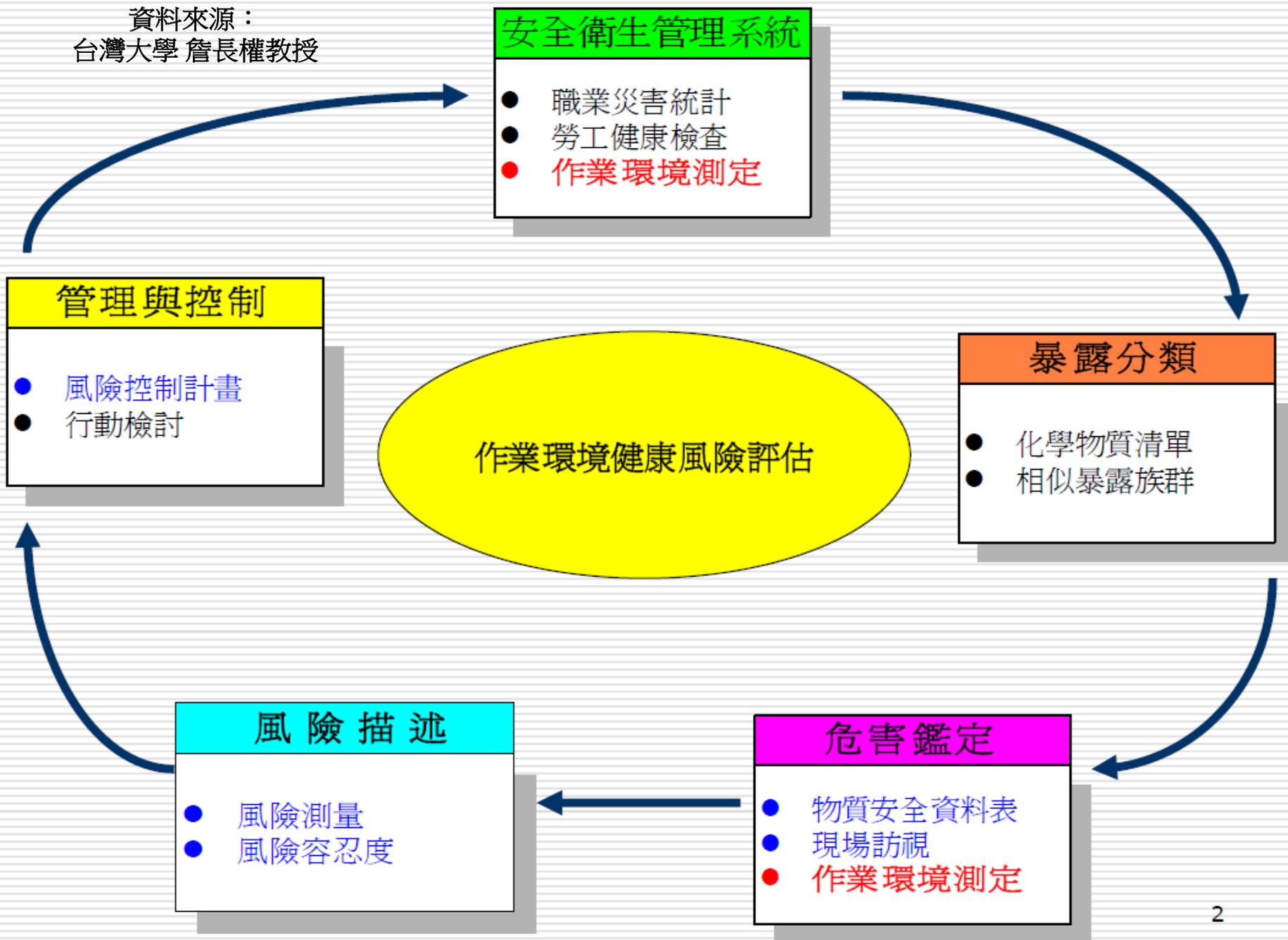
- 「健康管理」與「環境保護」難以完全切割。
- 兩者同是企業的法規義務與社會責任。
- 善盡環保義務，才能維護員工與社區居民的健康。



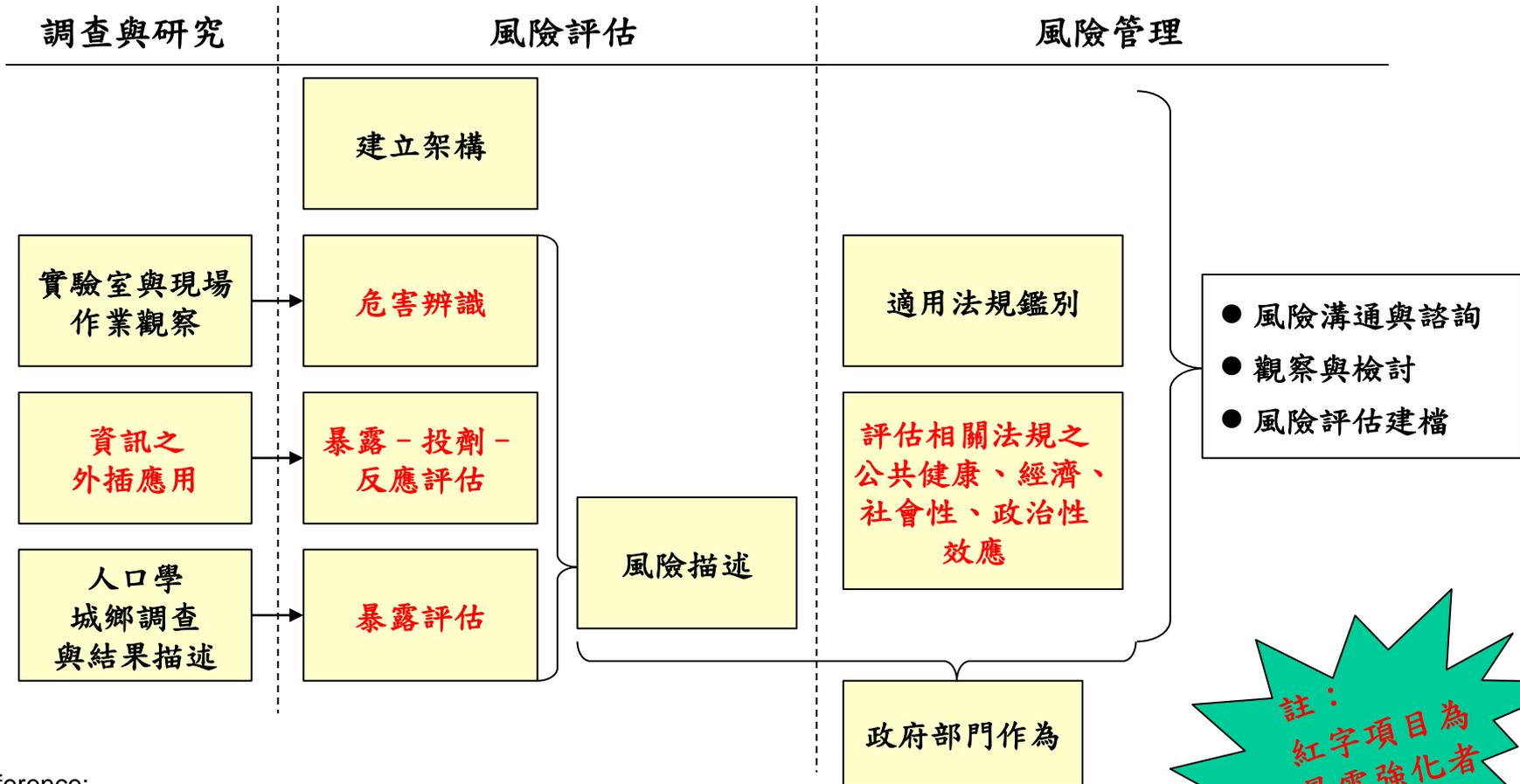
勞工健康風險評估與改善



資料來源：
台灣大學 詹長權教授



台積公司健康風險評估－化學物質風險為例



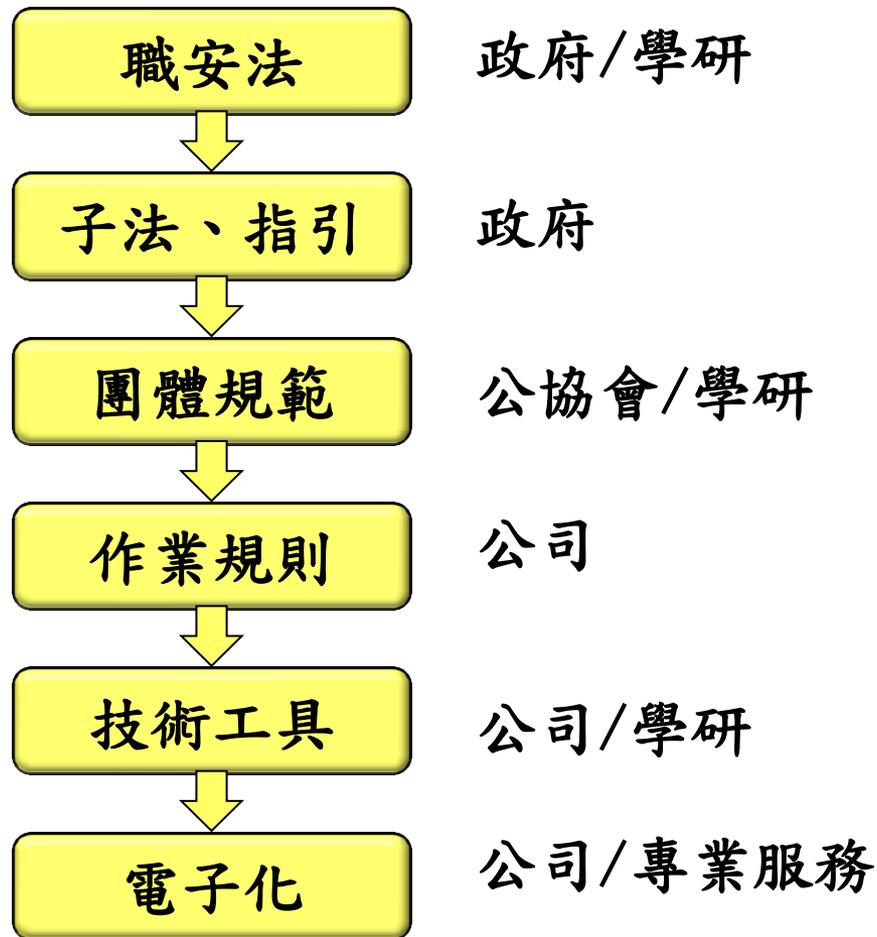
Reference:

1. National Academy of Sciences/National Research Council Paradigm for Research/Risk Assessment/Risk Management (NAS/NRC, 1983).
2. AS/NZS ISO 31000:2009 Risk Management Principles and Guidelines.

欲做好健康風險管理 仍需依附下方主軸

建置各級規範與實務工具

- 增進對職安法的瞭解
- 訂定職安法子法與指引時，有機會提供意見
- 選擇並訂定產業別團體規範
- 訂定企業內部管理程序、作業規則
- 建置健康管理技術工具
- 留存日常管理證據、電子化



訂定產業別團體規範

- 法規、指引無法完全套用各行業日常實務
 - 母法僅能做原則性陳述。
 - 子法無法訂得太細。
 - 指引以供參考為目的，難以涵蓋各家學說與主張，政府亦無法替所有行業訂定不同的指引。

- 產業公協會可以訂定專有之團體規範
 - 符合國際潮流。
 - 銜接子法與企業內部管理程序與作業標準。
 - 企業賴以證明做到「應注意、能注意、已注意」。
 - 政府應有品質把關機制。

留存管理證據與電子化

● 留存管理證據

- 企業需要留存甚麼管理證據？才能證明做到了「應注意、能注意、已注意」？
- 詳細到甚麼程度才有司法證據力？
- 考量個資法。

● 建置電子化管理平台

- 提升資訊品質。
- 儲存大量資訊（有些健康類資料需保留30年以上）。
- 提升日常管理效率與績效。

建置健康管理績效評鑑機制

● 日常管理

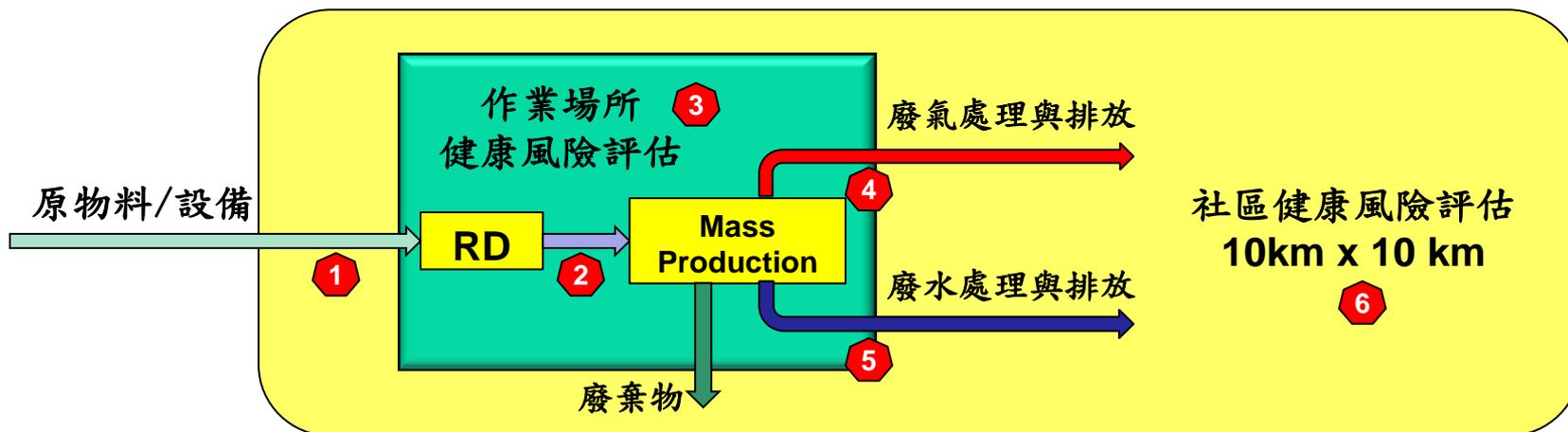
- 正向、負向績效指標各是甚麼？
- 需要頒行全國通用之產業健康管理績效指標嗎？
- 各指標項目評分標準如何訂定？指標項目如何呈現與彙整，供企業高層管理參考？

● 獎項與認證

- 主管機關的肯定(獎項)
- 職衛學研推動績效評鑑平台(認證、獎項)
- 與既有企業社會責任評鑑單位合作(獎項)

科技業環保健康 產學合作機會

高科技業 - 結合環保與健康



1

- ✓ 毒管法子法溝通
- ✓ 職安法子法溝通與團體規範建置

2

- ✓ 量產前 ESH 風險鑑別

3

- ✓ 建立風險評估工具
- ✓ 高風險作業場所鑑別
- ✓ 作業環境測定
- ✓ 流病分析
- ✓ 健康風險評估與改善
- ✓ 與外部健康風險連結檢討

4

- ✓ 空污防治長期策略檢討
- ✓ 處理設施效率提升
- ✓ 量測方法建置與提升
- ✓ 能源回收

5

- ✓ 水污防治長期策略檢討
- ✓ 處理設施效率提升
- ✓ 量測方法建置與提升
- ✓ 物質回收

6

- ✓ 環評法規與案例研究
- ✓ 量測方法建置與提升
- ✓ 自我風險評估能力建置
- ✓ 科學園區定期評估

Thank You!

透過產官學合作
有機會將我國勞工健康管理
推向高峰 (2013-2018)